



PRÉ-AGA – LE 11 JUILLET 2018

CULTURE ET GESTION DU CHANGEMENT

Le processus de gouvernance en santé et en services sociaux vise à développer et à soutenir l'autonomie des communautés et des organisations des Premières Nations dans une perspective d'autodétermination et d'amélioration du mieux-être des Premières Nations. Tout au long des travaux du processus de gouvernance en santé et en services sociaux, plusieurs représentants des communautés et des organisations ont affirmé que le statu quo n'est plus une option et que des changements sont nécessaires.

En plus des changements que les Premières Nations souhaitent, il faut tenir compte des multiples modifications annoncées par le gouvernement fédéral. Trop souvent, les gouvernements demandent à ce que les cultures des Premières Nations s'inscrivent dans les voies occidentales, mais les communautés ont affirmé que la culture est ce que nous sommes, et doit être le fondement de tout changement qui touche les Premières Nations.

Pour ce faire, Carol Hopkins et Wayne Spear nous appuieront afin que la gestion du changement puisse s'effectuer tout en respectant nos cultures. Ils proposeront une approche simple de gestion du changement que les participants pourront mettre en application dans leur propre organisation.

Ordre du jour provisoire

7 h 30	Accueil et inscription	
8 h 30	Prière d'ouverture	
8 h 45	Mot d'ouverture	Ghislain Picard, chef de l'APNQL Derek Montour, président
8 h 55	Objectifs de la journée et mise en contexte	Marjolaine Sioui
9 h 15	Culture et changement	Carol Hopkins
9 h 45	Regarder et écouter	Wayne Spear
10 h 25	Pause	
10 h 45	Atelier 1 – Analyse	Tous les participants
11 h 45	Dîner	
13 h 15	Atelier 2 – Rythme	Tous les participants
14 h	Atelier 3 – Humain	Tous les participants
14 h 45	Pause	
15 h	Atelier 4 – Vision	Tous les participants
15 h 45	Atelier 5 – Transparence	Tous les participants
16 h 30	Conclusion et prière de fermeture	