



COMMISSION DE LA SANTÉ  
ET DES SERVICES SOCIAUX  
DES PREMIÈRES NATIONS  
DU QUÉBEC ET DU LABRADOR

*Accompagner les Premières Nations au Québec  
dans l'atteinte de leurs objectifs en matière  
de santé, de mieux-être, de culture et  
d'autodétermination.*

## OFFRE D'EMPLOI

### **Conseiller-ère – crises sociales et prévention de la violence familiale**

Contrat de 12 mois avec possibilité de prolongation (35 heures par semaine).

#### **Sommaire des responsabilités**

**Dans le respect de la mission, des orientations, des valeurs et des politiques générales de la CSSSPNQL, le ou la titulaire du poste est responsable de :**

- Soutenir les communautés dans leurs demandes concernant les crises sociales.
- Offrir du soutien aux communautés dans l'élaboration de leurs plans d'action en prévention du suicide et en postvention et dans l'élaboration de protocoles de crises.
- Agir à titre d'agent de liaison entre les partenaires provinciaux, fédéraux et les organisations des Premières Nations selon ses champs d'expertise.

#### **Plus précisément**

- Agir comme personne-ressource dans son domaine en mettant son expertise au service des communautés et des organisations des Premières Nations.
- Créer et distribuer des outils d'information et de sensibilisation efficaces afin d'augmenter l'autonomie des communautés, et voir à leur production et à leur distribution.
- Coordonner la table de crises sociales lorsque les communautés en font la demande.
- En collaboration avec son gestionnaire, cibler les activités susceptibles d'augmenter l'autonomie et d'améliorer les conditions de vie des communautés et des organisations en matière de mieux-être et de prévention des dépendances.
- Participer à des rencontres, à des comités et à des tables de concertation avec différents partenaires relativement à ses champs d'activités.
- Repérer des liens de collaboration potentielle entre différents acteurs et organiser des rencontres de réseautage.
- Promouvoir des activités, des programmes, des projets et des initiatives de façon à mobiliser les intervenants des communautés.
- Proposer des activités de veille en matière de prévention du suicide, de violence, d'agressions sexuelles et de crises sociales afin d'émettre des recommandations.
- Soutenir le développement des compétences des intervenants locaux en élaborant ou en adaptant du matériel de formation et offrir des séances de formation.
- Organiser et animer des séances d'information, de formation et de sensibilisation dans son champ d'activité.
- Contribuer à l'atteinte des objectifs du secteur et favoriser le maintien d'un climat de travail axé sur l'entraide, le respect et la collaboration (respect des procédures, des valeurs, de la gestion de l'information, etc.).
- Soutenir la mission de l'organisation en mettant à profit son expertise dans la réalisation de projets (ponctuels ou spéciaux), d'événements et d'activités à la CSSSPNQL ainsi qu'avec les partenaires et les comités externes.

### Préalables et conditions d'embauche

- Baccalauréat en service social, en psychoéducation, en psychologie ou en criminologie.
- Trois à cinq années d'expérience en prévention du suicide et/ou en intervention en situation de crise.
- Connaissance et compréhension des cultures des Premières Nations.
- Connaissance de Microsoft 365.
- Niveau avancé de français et d'anglais (écrit et oral).
- Possession d'un permis de conduire valide.

### Habilités et attitudes recherchées

- Avoir un bon esprit d'analyse, de synthèse et de rédaction.
- Être un bon communicateur et être à l'aise dans l'animation de groupes.
- Être en mesure de prendre position professionnellement et de donner des avis et des conseils selon ses champs d'expertise.
- Démontrer de bonnes compétences en planification et en gestion de projets.
- Avoir une bonne capacité à établir et à gérer les priorités.
- Démontrer une bonne capacité à influencer et à regrouper autour d'idées et de projets.
- Être flexible et démontrer une bonne capacité d'adaptation.

### Conditions salariales

Le salaire annuel brut à l'embauche se situe entre 53 726,00 \$ et 62 244,00 \$ et varie selon l'expérience du candidat. Notez que, pour avoir accès au salaire de départ mentionné, le candidat retenu doit répondre aux exigences de formation scolaire et d'expérience minimales ou posséder les équivalences lorsque l'emploi le permet.

### Date d'entrée en fonction

Dès que possible.

**Les personnes intéressées** doivent faire parvenir leur curriculum vitae et une lettre de motivation (obligatoire) **au plus tard le 29 octobre 2020**, à l'attention de :

Madame Laurie Villeneuve, conseillère en ressources humaines

**Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador**

250, place Chef-Michel-Laveau, local 102, Wendake (Québec) G0A 4V0

Télécopieur : 418-842-7045

Courrier électronique : [rh@cssspnql.com](mailto:rh@cssspnql.com)

Seuls les candidats retenus en présélection seront contactés.

***La CSSSPNQL accorde une priorité aux  
Premières Nations et aux Inuit.***

