



COMMISSION DE LA SANTÉ
ET DES SERVICES SOCIAUX
DES PREMIÈRES NATIONS
DU QUÉBEC ET DU LABRADOR

La **CSSSPNQL** agit à titre de conseillère technique et consultante auprès des communautés des Premières Nations et de l'Assemblée des Premières Nations du Québec et du Labrador en matière de santé et services sociaux.

OFFRE D'EMPLOI

2^e affichage

Coordonnateur(trice) – mieux-être des aînés

Poste régulier à temps plein (35 heures semaines) jusqu'au 31 mars 2018 avec possibilité de renouvellement

Sommaire des responsabilités

Dans le respect de la mission, des orientations, des valeurs et des politiques générales de la **CSSSPNQL**, le/la titulaire du poste est responsable de coordonner, pour les communautés Premières Nations (PN) non-conventionnées au Québec, la réalisation d'activités pour soutenir les intervenants des communautés et organisations Premières Nations œuvrant auprès des aînés, entre autres, par l'application de mesures découlant du Plan d'action gouvernemental pour contrer la maltraitance envers les personnes aînées, et par la réalisation d'activités de concertation, de sensibilisation, de prévention, de formation et d'intervention.

Plus spécifiquement

- Sensibiliser les communautés et organisations Premières Nations, dont les organismes communautaires et entreprises d'économie sociale à la maltraitance envers les personnes aînées des Premières Nations et favoriser la mobilisation et l'intégration de tous les partenaires pour la contrer la maltraitance envers les aînés.
- Établir et maintenir des liens avec les autres coordonnateurs régionaux du Québec afin d'arrimer ses travaux aux priorités régionales ainsi que sur le partage et la recherche des modèles d'intervention et de coordination.
- Recenser et diffuser sur une base régulière l'inventaire des services offerts et des ressources disponibles en matière de maltraitance envers les personnes aînées des Premières Nations.
- Maintenir à jour le portrait de la maltraitance dans les communautés visées, incluant les statistiques, protocoles, ressources et outils, ainsi qu'un diagnostic des services offerts et des mécanismes de concertation régionaux.
- Collaborer avec le secteur de la recherche de la CSSSPNQL à l'analyse et à la diffusion des données spécifiques aux aînés des Premières Nations au Québec.
- Collaborer à l'élaboration des plans d'action régionaux pour le volet Première Nation lorsque requis et formuler des recommandations ou des avis relativement aux actions à prioriser, aux lacunes observées dans la trajectoire de services ou à tout autre aspect de l'intervention réalisée dans son champ d'activités.
- Agir à titre de personne-ressource dans son domaine d'activités pour les communautés et organisations Premières Nations ainsi que pour la CSSSPNQL, en mettant son expertise au service de tous.
- Adapter ou développer selon les besoins exprimés par les communautés et organisations Premières Nations, des outils fournis dans le cadre du plan d'action et voir à leur production et leur distribution.
- Développer des outils et du matériel pédagogique en fonction des besoins exprimés par les communautés et organisations Premières Nations.
- Identifier les obstacles au continuum de services pour la clientèle aînée des Premières Nations afin de favoriser leur mieux-être et d'établir des priorités ainsi que des mécanismes de suivi et d'atteinte d'objectifs.
- Déceler les problématiques d'adaptation et de continuité des services qui ne peuvent être résolues et en faire état aux instances concernées.
- Contribue à la bonne marche des activités de l'organisation et au maintien d'un climat de travail axé sur l'entraide, la concertation et la collaboration.

Prérequis et conditions d'embauche

- Baccalauréat en sciences humaines ou en sciences sociales ou autres disciplines pertinentes, et un minimum de trois (3) années d'expérience pertinente à l'emploi;
- **ou**
- Technique en éducation spécialisée ou en gérontologie ou autres disciplines pertinentes, et un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente à l'emploi. *(Une combinaison de scolarité et d'expérience équivalente pertinente pourrait aussi être considérée).*
- Habileté à communiquer dans les deux (2) langues officielles à un niveau avancé.
- Intérêt marqué à travailler avec les personnes âgées
- Intérêt marqué à travailler avec les Premières Nations.
- Connaissance et expérience dans le milieu des Premières Nations constituent un atout.
- Notions en gérontologie et/ou en organisation communautaire constituent un atout.
- Connaissance des diverses méthodologies de recherches et d'analyse constitue un atout.
- Connaissance intermédiaire de la suite Microsoft Office, Internet et messagerie électronique.
- Disponibilité à travailler et à voyager en dehors des heures normales de bureau.

Habilités et attitudes recherchées

- Autonomie
- Capacité à établir des priorités
- Capacité à gérer un budget
- Capacité à respecter les échéances
- Capacité à susciter la mobilisation
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité d'adaptation
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Habiletés de communication à l'oral et à l'écrit
- Habiletés relationnelles (ouverture et facilité à établir des contacts)
- Proactivité
- Rigueur et méthode
- Sens de la planification et de l'organisation
- Sensibilité culturelle

Conditions salariales

Le salaire annuel brut à l'embauche se situe entre 45 554,60\$ et 52 834,60\$ et varie selon l'expérience du candidat. Notez que pour avoir accès au salaire de départ mentionné, le candidat retenu doit répondre aux exigences de formation académique et d'expérience minimales ou posséder les équivalences lorsque l'emploi le permet.

Date d'entrée en fonction

Dès que possible

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae et une lettre de motivation **au plus tard le 18 mai 2017** à l'attention de :

Madame Laurie Villeneuve, agente en ressources humaines

Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador

250, Place Chef Michel Laveau, bureau 102,

Wendake (Québec) G0A 4V0

Télécopieur : 418-842-7045

Courrier électronique : rh@cssspnql.com

Seuls les candidats retenus en présélection seront contactés.

La CSSSPNQL accorde une priorité aux Premières Nations et Inuits du Québec