



COMMISSION DE LA SANTÉ
ET DES SERVICES SOCIAUX
DES PREMIÈRES NATIONS
DU QUÉBEC ET DU LABRADOR

La CSSSPNQL agit à titre de conseillère technique et consultante auprès des communautés des Premières Nations et de l'Assemblée des Premières Nations du Québec et du Labrador en matière de santé et services sociaux.

OFFRE D'EMPLOI

Conseiller-ère en nutrition

Poste régulier à temps plein – 35 heures/semaine

Sommaire de l'emploi

Dans le respect de la mission, des orientations et des politiques générales de la CSSSPNQL et sous l'autorité de la gestionnaire des services de santé, le-la titulaire du poste est responsable de conseiller et de soutenir les communautés en matière de nutrition afin de favoriser une saine alimentation au sein des populations des Premières Nations. Également, il-elle contribue au développement des compétences des intervenants santé dans son champ d'expertise.

Principales responsabilités

- Agir à titre de personne ressource dans le domaine de la nutrition pour les communautés ainsi que pour l'organisation en mettant son expertise au service de tous.
- Assurer la transmission et la circulation de l'information en lien avec son champ d'activités afin de favoriser la mobilisation des intervenants de la santé des communautés.
- Développer et maintenir un réseau de contacts avec les organisations et partenaires des PN ainsi qu'avec les différents vis-à-vis issus des différents paliers gouvernementaux.
- Planifier, organiser, promouvoir, coordonner et/ou supporter la mise en place d'activités et de programmes dans son champ d'activité selon le plan de travail établi.
- Développer des outils d'information et de sensibilisation efficaces et voir à leur production et leur distribution.
- Participer à des rencontres, des comités et/ou tables de concertation avec différents partenaires liés à son champ d'activité.
- Répondre aux demandes d'aide ponctuelles des intervenants en santé des communautés en offrant des conseils professionnels en lien avec la prévention et la promotion d'une saine alimentation.
- Identifier les besoins de formation et de soutien des intervenants des communautés et faire les recommandations nécessaires en la matière.
- Collaborer au développement et à l'adaptation de programmes éducatifs et de matériel de formation adaptés aux besoins spécifiques de la clientèle.
- Planifier, organiser et diffuser de la formation.
- Représenter l'organisation lors de rencontres aux niveaux régional et national dans son champ d'activité afin de faire connaître et de soutenir les intérêts des PN du Québec et du Labrador.
- Effectuer un contrôle proactif des budgets et utiliser les ressources (humaines, matérielles, financières) sous sa responsabilité de manière optimale.
- Rédiger les rapports nécessaires en lien avec les activités, programmes/projets/initiatives dont il est responsable.
- Assumer divers autres mandats ponctuels ou spéciaux confiés.

- Contribuer à la bonne marche des activités de l'organisation et au maintien d'un climat de travail axé sur l'entraide, la concertation et la collaboration.

Prérequis et conditions d'embauche

- Baccalauréat en nutrition et un minimum de trois (3) années d'expérience pertinente à l'emploi (une combinaison de scolarité et d'expérience équivalente pertinente pourrait aussi être considérée).
- Habileté à communiquer dans les deux langues officielles à un niveau avancé;
- Intérêt marqué pour travailler avec les Premières Nations;
- Connaissance et expérience dans le milieu des Premières Nations;
- Excellente connaissance de l'alimentation traditionnelle et de la culture Premières Nations;
- Connaissance intermédiaire de la suite Microsoft Office, Internet et messagerie électronique;
- Disponibilité à travailler et à voyager en dehors des heures normales de bureau.
- Posséder un permis de conduire valide.

Habilités et attitudes recherchées

- Autonomie
- Capacité à établir des priorités
- Capacité à gérer un budget
- Capacité à respecter les échéances
- Capacité à susciter la mobilisation
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité d'adaptation
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Habiletés de communication à l'oral et à l'écrit
- Habiletés relationnelles (ouverture et facilité à établir des contacts)
- Proaction
- Rigueur et méthode
- Sens de la planification et de l'organisation

Salaire

Le salaire annuel brut à l'embauche se situe entre 46 009,60 et 53 362,40\$ et varie selon l'expérience du candidat. Notez que pour avoir accès au salaire de départ mentionné, le candidat retenu doit rencontrer les exigences de formation académique et d'expérience minimales ou posséder les équivalences lorsque l'emploi le permet.

Date d'entrée en fonction

La date prévue d'entrée en fonction est le 18 juin 2018.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **15 mai 2018**, à l'attention de :

Madame Laurie Villeneuve, conseillère en ressources humaines

Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador

250, Place Chef Michel Laveau, local 102

Wendake (Québec) G0A 4V0

Télécopieur : 418-842-7045

Courrier électronique : rh@csspnl.com

Seuls les candidats retenus en présélection seront contactés.

***La C SSPNQL accorde une priorité aux
Premières Nations et Inuits***