



COMMISSION DE LA SANTÉ
ET DES SERVICES SOCIAUX
DES PREMIÈRES NATIONS
DU QUÉBEC ET DU LABRADOR

*Accompagner les Premières Nations au
Québec dans l'atteinte de leurs objectifs
en matière de santé, de mieux-être, de
culture et d'autodétermination.*

OFFRE D'EMPLOI

Conseiller stratégique en sécurisation culturelle

Poste régulier

35 heures par semaine (50 % au bureau et 50 % en télétravail)

Travailler chez nous, c'est :

Se joindre à une équipe dynamique, passionnée et engagée.

Choisir un milieu de travail stimulant axé sur l'entraide, le respect et la collaboration.

Accéder à une carrière offrant de multiples possibilités d'apprentissage et de développement professionnel.

Être conseiller stratégique en sécurisation culturelle chez nous, c'est :

Agir à titre d'expert-conseil en matière de sécurisation culturelle et de développement des compétences culturelles en matière de santé et de services sociaux, tout en veillant à l'intégration transversale et au respect des principes de sécurisation culturelle dans les projets organisationnels. Plus précisément, vous devez :

- Coordonner et mettre en œuvre le plan d'action découlant de la *Déclaration sur les droits des Premières Nations à l'autodétermination et à la sécurisation culturelle*, puis en assurer le suivi et l'évaluation.
- Offrir des conseils et son expertise en matière d'intégration des principes de sécurisation culturelle.
- Participer à la conception de stratégies et d'outils favorisant cette intégration.
- Établir et consolider des partenariats entre les communautés et les organismes des Premières Nations et avec des instances gouvernementales, des fournisseurs de services et d'autres partenaires.
- Promouvoir et défendre les droits et les intérêts des Premières Nations en matière d'accès équitable et culturellement sécuritaire aux services.
- Piloter des comités, contribuer aux rencontres et aux groupes de travail liés à ses mandats et assurer le suivi des décisions et des engagements.
- Assurer une veille stratégique de l'évolution, des initiatives et des changements contextuels afin de formuler des recommandations visant à optimiser les approches.
- Bâtir et entretenir un réseau permettant de mobiliser les expertises culturelles des communautés et des organismes des Premières Nations.
- Faire rayonner les initiatives de sécurisation culturelle lors d'événements internes, externes ou publics.

Qualifications et exigences

- Être membre d'une Première Nation ou être Inuit
- Baccalauréat en sciences sociales, en sciences de la santé ou dans toute autre discipline pertinente.
- Cinq à sept ans d'expérience pertinente en sécurisation culturelle, en développement des compétences culturelles et en accompagnement des Premières Nations.
- Une combinaison équivalente de formation et d'expérience pertinente pourra être considérée.
- Connaissance approfondie des réalités historiques, sociales, politiques, juridiques et culturelles des Premières Nations.
- Connaissance de Microsoft 365.
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais (à l'écrit et à l'oral). La connaissance d'une langue des Premières Nations constitue un atout.
- Disposition à voyager dans les communautés des Premières Nations au Québec.
- Permis de conduire valide.

Habiletés et attitudes recherchées

- Démontrer de bonnes compétences en communication, tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Posséder des habiletés à analyser des situations complexes et à formuler des recommandations pertinentes.
- Démontrer une autonomie, un bon sens de l'organisation et une rigueur professionnelle dans la gestion de mandats.
- Avoir la capacité d'adapter ses interventions à différents contextes culturels et organisationnels.
- Travailler efficacement en équipe et démontrer sa capacité d'influence et de mobilisation.
- Démontrer de bonnes habiletés politiques et une sensibilité lors de situations complexes.

Conditions salariales

Le salaire annuel brut à l'embauche se situe entre 67 631,20 \$ et 90 253,00 \$ et varie selon l'expérience du candidat.

Date d'entrée en fonction

Dès que possible.

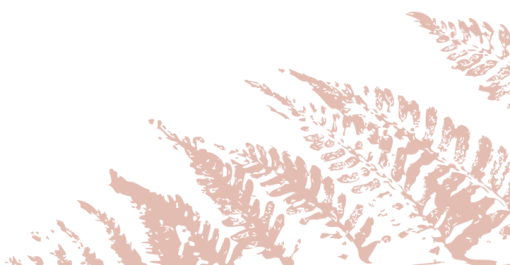
SOUMETTEZ VOTRE CANDIDATURE!

Faites parvenir votre curriculum vitæ, accompagné d'une lettre de motivation, **au plus tard le 2 novembre 2025, à 16 h**, au service des ressources humaines, par la poste ou par courriel, aux coordonnées suivantes :

Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador

250, place Chef-Michel-Laveau, local 102
Wendake (Québec) G0A 4V0
Courriel : rh@cssspnql.com

**Seuls les candidats retenus seront contactés.*



La CSSSPNQL accorde une priorité aux Premières Nations et aux Inuit.
Veuillez noter que le genre masculin est utilisé comme générique dans le seul but d'alléger le texte.

