



COMMISSION DE LA SANTÉ
ET DES SERVICES SOCIAUX
DES PREMIÈRES NATIONS
DU QUÉBEC ET DU LABRADOR

Accompagner les Premières Nations au Québec dans l'atteinte de leurs objectifs en matière de santé, de mieux-être, de culture et d'autodétermination.

OFFRE D'EMPLOI

Analyste-conseil en services à l'enfance et à la famille

Poste régulier

35 heures par semaine (50 % au bureau et 50 % en télétravail)

Travailler chez nous, c'est :

**Se joindre à une équipe dynamique, passionnée et engagée.
Choisir un milieu de travail stimulant axé sur l'entraide, le respect et la collaboration.
Accéder à une carrière offrant de multiples possibilités d'apprentissage et de développement professionnel.**

Être analyste-conseil en services à l'enfance et à la famille chez nous, c'est :

Conseiller et soutenir les communautés et les organismes des Premières Nations relativement à la gestion des services de protection de la jeunesse et de première ligne, au programme des services à l'enfance et à la famille et à la *Loi concernant les enfants, les jeunes et les familles des Premières Nations, des Inuits et des Métis*, tout en favorisant le développement des compétences des intervenants en services sociaux en matière de services à l'enfance et à la famille. Plus précisément, l'analyste-conseil doit :

- Agir comme personne-ressource en matière de protection de la jeunesse auprès des communautés et des organismes des Premières Nations.
- Accompagner le personnel des communautés et des organismes des Premières Nations dans leur prise en charge des services de protection de la jeunesse et de première ligne.
- Collaborer au suivi des rapports produits dans le cadre de différentes commissions d'enquête ou de projets de loi.
- Rédiger des rapports, des analyses ou tout autre document jugé pertinent.
- Préparer, coordonner et animer des rencontres et des comités internes et externes, en plus d'assurer une représentativité des initiatives des Premières Nations en matière de protection de la jeunesse à différents événements.
- Assurer des activités de veille en matière de protection de la jeunesse afin d'enrichir son expertise et d'émettre des recommandations.
- Collaborer à la création d'outils d'information et de sensibilisation avec le secteur des communications.
- Mettre au point du matériel pédagogique et animer des séances de formation.
- Offrir des séances d'information sur l'interprétation de lois relatives à la protection de la jeunesse, tout en vulgarisant l'information.
- Coordonner et animer les rencontres de suivis entre les conseillers en service à l'enfance et à la famille et faire la liaison avec le chef d'équipe.
- Agir à titre de personne-ressource pour les dossiers réalisés par les conseillers en services à l'enfance et à la famille.

Exigences

- Baccalauréat en service social, en criminologie, en psychoéducation ou dans tout autre domaine pertinent (une formation technique, combinée à une expérience significative dans le domaine, peut compenser l'absence de diplôme universitaire).
- Trois ans à cinq ans d'expérience en protection de la jeunesse.
- Connaissance de la *Loi sur la protection de la jeunesse* et de la *Loi concernant les enfants, les jeunes et les familles des Premières Nations, des Inuits et des Métis*.
- Connaissance et compréhension des cultures des Premières Nations.
- Connaissance de Microsoft 365, de SOQUIJ, de CanLII et de PIJ.
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais (à l'écrit et à l'oral).
- Disponibilité à travailler en dehors des heures normales de bureau et à voyager, au besoin.
- Permis de conduire valide.

Profil recherché

- Avoir un bon esprit d'analyse, de synthèse et de rédaction.
- Avoir de la facilité à communiquer et être à l'aise dans l'animation de groupes.
- Être en mesure de prendre position professionnellement et de donner des avis et des conseils, selon ses champs d'expertise.
- Être organisé et avoir une bonne capacité à établir et à gérer les priorités.
- Être flexible et démontrer une bonne capacité d'adaptation.
- Savoir travailler efficacement en équipe.

Salaire

Le salaire annuel brut à l'embauche se situe entre 63 663,60 \$ et 78 460,20 \$ et varie selon l'expérience du candidat.

Date d'entrée en fonction

Dès que possible.

SOUMETTEZ VOTRE CANDIDATURE!

Faites parvenir votre curriculum vitæ, accompagné d'une lettre de motivation, **au plus tard le 19 avril 2026, à 16 h**, au service des ressources humaines, par la poste ou par courriel, aux coordonnées suivantes :

Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador

250, place Chef-Michel-Laveau, local 102

Wendake (Québec) G0A 4V0

Courriel : rh@cssspnql.com

*Seuls les candidats retenus seront contactés.

La CSSSPNQL accorde une priorité aux Premières Nations et aux Inuit.

Veuillez noter que le genre masculin est utilisé comme générique dans le seul but d'alléger le texte.

